RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLA COSTITUZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO ANNO 2024
(IN RISPETTO DEGLI SCHEMI OBBLIGATORI DI CUI ALLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZ. 1 – QUOTA FONDO CHE DERIVA DALL'ART 67 C. 1 E 2 CCNL 21/5/2018

ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/5/2018

DESCRIZIONE	2017
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003-(ART.31 C.2 CCNL 2002-05)	46.514,65
INCREMENTI CCNL 2002-05 – (ART.32 CC.1,2,7)	4.544,62
INCREMENTI CCNL 2004-05 – (ART.4.CC.1,4,5 PARTE FISSA)	2.610,07
INCREMENTI CCNL 2006-09 – (ART.8.CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.596,07
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 – N.1 CCNL 2008-09)	1.051,99
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO – (ART.14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI – (ART.15, C.1, lett.L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (ART.15,C.5,CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – (ART.4,C.2, CCNL 2000-01) – DAL 2011	8.808,02
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
TOTALE RISORSE	**66.125,42**

ART. 67 COMMA 2 CCNL 21/5/2018 LETTERE A) B) C) D) E) F) G)

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.331,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	850,23
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	-
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2	***0,00***
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2	***2.200,51***

SEZ. 2 – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	66.125,42
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	-
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.331,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	850,23
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.267,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	919,10
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	2.249,80
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.617,83
TOTALE RISORSE STABILI	72.743,25
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.500,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	1.523,73
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ.AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	560,21
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.083,94
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.583,94

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	78.327,19
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	69.625,42
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	8.701,77

SEZ. 3 – DIMOSTRAZIONE DELLE DECURTAZIONI DAL FONDO

Visto l'art. 23 del Decreto Legislativo 75/2017, in vigore dal 22 giugno u.s., che testualmente provvede "A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 164 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Rilevato che, per effetto della modifica legislativa intervenuta, i limiti finanziari da rispettare nella determinazione dell'ammontare complessivo del salario accessorio e nella costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività 2017, sono i seguenti:

- ✓ Non si può superare l'ammontare complessivo delle risorse stanziate nell'anno 2016;
- ✓ Non è più operante l'obbligo di ridurre le risorse stanziate, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- ✓ Il vincolo finanziario (ammontare del salario accessorio pari o inferiore al 2016), negli Enti senza la dirigenza, comprende i valori delle posizioni organizzative;

Ritenuto pertanto:

- ✓ di non procedere più al confronto del personale in servizio ai fini della riduzione del fondo per il personale cessato;
- ✓ ad oggi l'anno di riferimento è il 2016.

Il limite del 2016 è adeguato al personale in forza nel 2024

LIMITE 2016	**115.850,18**	*dato consolidato / voci rilevanti*
fondo 2018	67.340,27	*dato consolidato / voci rilevanti*
budget p.o. 2018	46.000,00	*stanziamento*
totale 2018	113.340,27	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	14,78	*aventi diritto trattamento accessorio*
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	14,78	
QMP	7.668,49	*da applicare a nuove unità assunte*

ANNO DI VERIFICA - 2024			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
	180		180,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' *(diviso 12 mensilità)*			**15,00**
Δ (differenziale dotazione)	**0,220**		
ADEGUAMENTO 2023	**1.687,07**		
LIMITE 2016 ADEGUATO	**117.537,25**		

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - allegato a)				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	65.247,50		78.327,19	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 3.433,04		- 3.433,04	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		61.814,46		74.894,15
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	1.945,18		8.701,77	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	1.945,18	-	8.701,77
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		46.000,00		46.389,71
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	389,71
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		4.937,90		7.066,96
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		5.043,00		5.043,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		115.850,18		124.302,34
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	1.687,07			
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019		117.537,25		
DECURTAZIONE DA OPERARE				6.765,09

SEZ.4-RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZ. 1 – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

A) ISTITUTI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DIRETTA DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO (Risorse vincolate)

- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI EX LED

Al finanziamento di quanto dovuto per gli ex LED al personale in servizio viene destinata la somma annuale di **€ 0,00**

- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.
Le quote annue di indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € **4.041,36;**

B) ISTITUTI GIA' CONTRATTATI NEI PRECEDENTI C.C.D.I. IN APPLICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI 1° LIVELLO (CCNL)

- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI, ORA NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Al finanziamento degli oneri per il pagamento dei compensi al personale che ha già beneficiato negli anni precedenti, considerando anche i differenziali stipendiali che derivano dall'applicazione del nuovo contratto sottoscritto il 16/11/2022 corrisponde ad euro **27.768,08.**

Al finanziamento degli oneri per il pagamento dei differenziali stipendiali che saranno attribuiti a decorrere dal 1/1/2023, viene destinata la somma di **€ 3.100,00** (selezione da effettuare).

– UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70bis – CCNL 2016/2018 e 84-bis CCNL 16/11/2022)

Si sono individuate le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute, quelle disagiate e quelle implicanti il maneggio di valori. Le precedenti condizioni sono retribuite entro valori minimi e massimi giornalieri (euro 1.00- euro 15.00) che sono graduati dai criteri esposti nell'art. 11 del CCDI.
Importo stimato per l'anno 2024 pari ad **euro 1.400,00**;

Prestazioni di lavoro PREVISTE DALL'ART. 24 CCNL 14/9/2000 euro **400,00**.

– UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 21/5/2018 e dell'art. 9 del CCDI, i responsabili dei settori con proprio atto hanno individuato i dipendenti ai quali erogare l'indennità per specifiche responsabilità e gli importi secondo i criteri indicati nel CCDI.

DIPENDENTI INDIVIDUATI:

n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento contabile
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento ufficio tributi
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento tecnico
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento tecnico / amministrativo
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento amministrativo
n. 1 dipendente area istruttori – addetto anagrafe/stato civile/elettorale
n. 1 dipendente area istruttori – gestione protocollo informatico

Spesa totale annua € **10.550,00**

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – art. 100 CCNL 16/11/2022

L'art. 100 del CCNL 16/11/2022 prevede che al personale che presta, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: euro 1.00 – euro 15.00.
L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni ed è determinata in euro 1.50.
L'art. 16 del CCDI ha normato in modo dettagliato le modalità di resa, rilevamento e retribuzione dei servizi esterni per il Comune di Varano de' Melegari.
A seguito del CCDI e delle rilevazioni dei servizi esterni per l'anno 2024 è stanziata una cifra pari **ad euro 500,00**.

- INDENNITA' DI FUNZIONE – art. 97 CCNL 16/11/2022

L'art. 97 del CCNL prevede che gli enti possono erogare al personale della polizia locale inquadrato nell'area degli istruttori o dei funzionari e dell'elevata qualificazione, che non risulti incaricato di EQ, un'indennità per compensare i compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
I criteri per la corresponsione di tale indennità sono stati definiti nell'art. 17 del CCDI del 15/06/2023.
A seguito di tale previsione e soprattutto in relazione all'organico in servizio, la somma stanziata è di **euro 1.848,00**

- DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 15 del contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 15/06/2023 si stanziano **euro 650,07.**

SEZ. 2 – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO

Come da indicazione data nel PIAO:
- è stato finanziato un progetto per il supporto all'attività di back office del settore polizia locale per euro 2.000,00;
-è stato finanziato un progetto per l'istruttore tributario che sta partecipando alla programmazione dei passaggi per il trasferimento in palestra degli uffici, in particolare per il trasferimento linee dati e telefoniche per permettere i lavori di riqualificazione sismica ed energetica del municipio – euro 1.000,00;
- è stato finanziato un progetto per l'istruttore amministrativo (protocollo e segreteria) a supporto del responsabile dell'ufficio tecnico per la redazione/gestione degli atti amministrativi.

L'importo è finanziato con una quota delle risorse variabili stanziate nel fondo, utilizzate ai sensi dell'art. 80 CCNL 16/11/2022.
Nello specifico la parte costituita ai senti art. 79 c. 2 del CCNL corrisponde ad euro 5.583,94, di cui euro **3.500,00** per progetti di miglioramento, destinando la parte prevalente ai trattamenti economici previsti dal comma 2 art. 80 CCNL 16/11/2022, in particolare è rispettato il vincolo del 30% alla performance individuale.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare i progetti previsti nel piano della performance anno 2024 (progetti/obiettivo) sono pertanto quantificate complessivamente **in € 14.371,54.**

Tali risorse, sono destinate alla retribuzione degli obiettivi indicati nel piano della performance come individuati nel PIAO.

SEZ. 3 – EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo.

SEZ. 4 – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Tenuto conto dei valori riportati nelle sezioni precedenti, le poste che costituiscono il fondo per la contrattazione integrativa possono essere sintetizzate come segue:

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (sezione I)	50.257,51
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sezione II)	17.871,54
Destinazioni vincolate per legge art. 67 c.3 lettera c) CCNL (istat)	0,00

SEZ. 5 - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo.

SEZ. 6 – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

1 - RISPETTO DI COPERTURA DELLE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA CON RISORSE DEL FONDO FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':

→ Le risorse **stabili**, al netto delle riduzioni operate ai sensi dell'art. 9, co. 2 bis del D.L.78/2010, ammontano a €.69.310,21
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio, disagio, reperibilità, ecc.), ammontano a €. 50.257,51
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

2 - RISPETTO DEL PRINCIPIO DI ATTRIBUZIONE SELETTIVA DI INCENTIVI ECONOMICI:

→ Il contratto, in merito alla misurazione, valutazione e certificazione dei risultati e l'erogazione degli incentivi economici previsti evidenzia in particolare e richiama:

a) l'obbligo di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, riconoscendo ed incentivando il merito, l'impegno e la qualità della prestazione ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165 del 2001 così come innovato dall'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 150/2009. Quest'ultimo stabilisce i vincoli, nella gestione delle risorse per il trattamento accessorio, che debbono esplicitamente essere rispettati in sede di contrattazione integrativa;
b) il divieto di:
- distribuire incentivi in maniera indifferenziata, o, usando un gergo comune, "a pioggia";
- distribuire incentivi sulla base di automatismi estranei al processo di valutazione della performance (ad esempio sulla sola base dell'anzianità di servizio, o della collocazione in una particolare categoria giuridica);
- distribuire premi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste, i compensi destinati ad incentivare la produttività devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a consuntivo, a conclusione del processo di misurazione e valutazione delle prestazioni e del concreto risultato.

3 - RISPETTO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PROGRESSIONI ORIZZONTALI):

→ Si procederà per l'anno 2024 alla redazione di una graduatoria, con i criteri attualmente in vigore approvati nel CCDI sottoscritto il 15/6/2023, per i dipendenti che sono in possesso dei requisiti per procedere alla selezione.

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO 2016

Si riporta di seguito l'andamento registrato dal Fondo per le risorse decentrate nel 2024 per il confronto con il 2016:

Descrizione	anno 2016		anno 2024
Risorse stabili	65.247,50	Importo previsto art. 79 c.1 CCNL 2022	72.743,25
Decurtazioni del fondo (art. 9, co. 2 bis, D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010	- 3.433,04	Decurtazioni del fondo (art. 9, co. 2 bis, D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010	-3.433,04
Decurtazione per rispetto del limite anno 2016 art. 23 D. Lgs. 75/2017		Decurtazione per rispetto del limite anno 2016 art. 23 D. Lgs. 75/2017	-6.765,09
TOTALE	**61.814,46**		**62.545,12**
Risorse variabili – NON SOGGETTE AL LIMITE	- 1.945,18	Risorse variabili	5.583,94
Adeguamento limite art. 33 D.L. 34/2019	1.687,07		0
Accessorio segretario comunale	4.937,90	Accessorio segretario comunale	7.066,96
Straordinario	5.043,00	Straordinario	5.043,00
Fondo per le p.o. e retribuzione di risultato	46.000,00	Fondo per le p.o. e retribuzione di risultato	46.000,00
totale fondo risorse decentrate	**117.537,25**		**126.239,02**
		Di cui risorse stabili non soggette al limite	6.617,83
		DI CUI risorse variabili – NON SOGGETTE AL LIMITE	2.083,94
Importi per il rispetto del limite	**117.537,25**		**117.537,25**

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZ. I– Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Per Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di accordo e i relativi oneri riflessi sono allocate in capitoli PEG appositamente istituiti nel Titolo I della spesa agli interventi 01 "personale" e 02 "imposte e tasse" riferiti ai singoli servizi comunali.
Il software gestionale del personale e quello della contabilità finanziaria utilizzati dall'Ente sono strutturati in modo da consentire un monitoraggio costante dei singoli istituti contrattuali al fine di evitare sforamenti dei vincoli finanziari sia per quanto riguarda il fondo complessivo che i singoli istituti contrattuali.

Sezione II– Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dei limiti di spesa del fondo

Dimostrazione del rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016.

Sezione III– Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di accordo e i relativi oneri riflessi sono iscritte nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 61 del 14/12/2023 esecutiva ai sensi di legge. Nello specifico in generale le voci del Fondo sono finanziate con fondi ordinari di bilancio ad eccezione di quelle relative ad attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge che trovano copertura nell'ambito delle risorse stanziate per le stesse prestazioni.

Il responsabile del settore economico finanziario
Cinzia Dallatomasina

Varano de' Melegari 11/06/2024

Firmato digitalmente da:
DALLATOMASINA CINZIA
Data: 11/06/2024 14:18:41

P:\RAG\PRODUTTIVITA' 2023\relazione illustr- tecnico finanziaria _.doc