COMUNE DI VARANO DE' MELEGARI

Medaglia di Bronzo al V.M.
Provincia di Parma

VALCENO

VARIAZIONE DELLE PREVISIONI DI CUI ALLA TABELLA 1 E ALLEGATO B) DEL CONTRATTO DECENTRATO DEL 15/6/2023 E ACCORDO DEFINITIVO DI RIPARTO FONDO 2024

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:
Segretario Comunale – Dott.ssa Valeria Rita Aversano

RSU AZIENDALE
Turni Valeria

E LE OO. SS.:
Mezzadri Gian Luca **CGIL**
Alzapiedi Danilo **CISL**

Le parti si incontrano il giorno 05/07/2024 alle ore 11:00

Vista la preintesa siglata in data 11/06/2024 sulla base delle indicazioni dettate dalla delibera di g.c. n. 34 del 30/04/2024.

Vista la delibera di Giunta Comunale 51 del 20/06/2024 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla firma del contratto definitivo.

Visto che nel corso dell'anno 2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo in data 15/06/2023 a valenza triennale 2023/2025.

Visti i criteri contrattati nella tabella 1 per la definizione delle graduatorie per le progressioni all'interno delle aree.

Come da preintesa le parti concordano di modificare i criteri previsti per la definizione delle graduatorie per le progressioni all'interno delle aree (TABELLA 1), e quindi di reiscrivere i criteri nel modo seguente:

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali. Ogni anno vale 1 punto per i 10 anni più recenti (0,80 se maturati nell'area immediatamente inferiore): Ogni anno a partire dall'undicesimo vale 0,65 (0,50 se maturati nell'area immediatamente inferiore). Il punteggio degli ultimi tre anni viene aumentato dello stesso valore % della valutazione dei comportamenti professionali. I periodi si riducono pe assenze non tutelate. Il servizio part time sarà valutato come intero. Durante la vigenza del presente CCDI, per un periodo massimo di 5 anni, il dipendente a cui sia già stata assegnata una progressione interna all'area (differenziale economico di professionalità) con le presenti regole, potrà parteciperà alle successive selezioni con la valorizzazione dell'esperienza professionale ma con l'applicazione del 10% dei punti sopra indicati.

FORMAZIONE

Vengono riconosciuti 0.5 punti per ogni ora di formazione, fino ad un massimo di due punti per giornata di formazione. Si valutano i corsi non ancora valutati ai fini dell'istituto in oggetto. Si contano un massimo di 10 punti nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, decreto legislativo 81/2008, anticorruzione e trasparenza, HACCP ecc.).

Le parti concordano che quanto descritto in calce all'allegato B: "per il personale di categoria B addetto al protocollo resta fissata l'indennità nella misura minima di euro 350,00" si intenda anche per il personale di aree superiori che comunque si occupino della tenuta del protocollo informatico.
Le parti altresì specificano che ai fini della misura di specifiche responsabilità per istruttore amministrativo addetto al protocollo/segreteria la misura sarà così indicata:
Punto di riferimento amministrativo ufficio segreteria e protocollo:

- Gestione in autonomia della gestione del protocollo informatico, della gestione dei flussi documentali e degli archivi vale fino al 20% del valore massimo;
- Gestione in autonomia delle attività amministrative di segreteria dell'Ente, compresa la gestione informatica di tutti gli atti di giunta e consiglio vale fino al 20% del valore massimo.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
Le parti concordano di adeguare ad euro 1.50 l'importo giornaliero dell'indennità di servizio esterno.

INDENNITA' DI FUNZIONE
Rispetto al CCDI sottoscritto si inserisce ulteriore specifica all'art. 17 c. 2 punto 2 come segue:
somma massima da riconoscere per grado
ispettore (se non incaricato di EQ) euro 3.100,00
ispettore capo (se non incaricato di EQ) euro 3.250,00
ispettore superiore (se non incaricato di EQ) euro 3.500,00.

In relazione all'utilizzo del fondo di produttività 2024 le parti sottoscrivono le voci di ripartizione dello stesso (oltre alle indennità di comparto nelle misure fisse previste dall' art. 33 CCNL 22/1/2004 ed altre voci fisse e non contrattabili: progressioni orizzontali già attribuite, ex LED e quant'altro disciplinato direttamente dai contratti). Si prevedono i seguenti istituti:

A) Indennità specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16/11/2022;
B) Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 16/11/2022;
C) Indennità di funzione – art. 97 CCNL 16/11/2022;
D) Indennità condizioni di lavoro – art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 24 c. 5 CCNL 14/9/2000;
E) Progressioni economiche orizzontali
F) Produttività incentivante.

IMPORTO DA CONTRATTARE EURO 36.319,61

A) Indennità specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16/11/2022

A seguito dell'individuazione, con atto del responsabile di servizio, di uno o più dei requisiti previsti dall'art. 11 del nuovo contratto decentrato sottoscritto in data 15/06/2023, i dipendenti che risultano beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità sono:

n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento contabile	euro 1.800,00
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento ufficio tributi	euro 1.800,00
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento tecnico	euro 1.950,00
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento tecnico/amministrativo	euro 1.650,00
n. 1 dipendente area istruttori – addetto anagrafe/stato civile/elettorale	euro 1.800,00
n. 1 dipendente area istruttori – punto di riferimento amministrativo	euro 1.200,00
n. 1 dipendente area istruttore – gestione protocollo informatico	euro 350,00

Spesa totale **annua € 10.550,00.**

B) Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 16/11/2022

L'art. 100 del CCNL 16/11/2022 prevede che al personale che presta, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: euro 1.00 – euro 15.00.
L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni ed è determinata in euro 1,50.
L'art. 16 del CCDI ha normato in modo dettagliato le modalità di resa, rilevamento e retribuzione dei servizi esterni per il Comune di Varano de' Melegari.
A seguito del CCDI e delle rilevazioni dei servizi esterni per l'anno 2024 le parti stanziano una cifra pari **ad euro 500,00**, gli eventuali risparmi saranno destinati alla performance dell'anno in corso.

C) Indennità di funzione – art. 97 CCNL 16/11/2022

L'art. 97 del CCNL prevede che gli enti possono erogare al personale della polizia locale inquadrato nell'area degli istruttori e nell'area dei funzionali e dell'elevata qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
I criteri per la corresponsione di tale indennità sono stati definiti nell'art. 17 del CCDI del 15/06/2023.
Nelle indicazioni dell'Amministrazione è previsto un aumento non superiore al 10% dello stanziato 2020/2022 pertanto le parti concordano che la somma da prevedere sia **pari ad euro 1.848,00.**

D) Indennità condizioni di lavoro – art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 24 c. 5 CCNL 14/9/2000

L'art. 70bis del CCNL del 2018 ha previsto che gli enti corrispondano una unica indennità per condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- Disagiate;
- Esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- Implicanti il maneggio di valori.

L'art. 84-bis del CCNL 16/11/2022 ha rideterminato l'importo massimo giornaliero in euro 15,00.
L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui sopra, entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 15,00. L'art. 11 del CCDI del 15/06/2023 ha stabilito i criteri per la

valutazione delle lavorazioni che comportano disagio, rischio o maneggio valori e con atto dei responsabili si sono individuati i dipendenti che ne hanno diritto.
Le parti concordano che la somma stimata per la corresponsione per l'anno 2024 di tale indennità è: **euro 1.400,00.**

Per la remunerazione delle situazioni previste dall'art. 24 CCNL 14/9/2000 occorre prevedere la somma di **euro 400,00.**

E) Progressioni economiche

Le parti concordano che in base all'art. 9 del CCDI del 15/06/2023 e secondo i criteri indicati nell'allegato A) dello stesso CCDI, saranno redatte delle graduatorie per area rispetto agli aventi diritto in ottemperanza alle normative vigenti.
Per l'anno 2024 si ipotizza un passaggio nell'area dei funzionari e delle EQ e due passaggi nell'area degli istruttori.
La decorrenza sarà a far tempo dal 01/01/2024.
Spesa massimo ipotizzabile **euro 3.100,00**

F) Differenziale del premio individuale

Si stanzia la somma di euro **650,07,** calcolato nel 30% delle valutazioni positive relative alla performance individuale 2023 da destinare al 20% del personale dipendente e comunque ad un dipendente per settore.

G) PROGETTI SPECIALI

Le parti concordano che nella revisione della costituzione del fondo l'amministrazione si impegna ad inerire, ai sensi dell'art. 79 c.2 del CCNL 2022, euro 3.500,00 per i seguenti progetti
Euro 1.000,00: per l'istruttore tributario che sta attivamente partecipando ai lavori preliminari (raccolta preventivi e coordinamento lavori) per trasferimento linee dati e telefoniche, presso la palestra delle scuole per permettere il trasferimento degli uffici per i lavori di riqualificazione sismica ed energetica del municipio;

Euro 2.000,00: Il progetto finanziato riguarda la gestione del back office del settore polizia municipale. Le dipendenti del settore finanziario, in coerenza con quanto richiesto dal dipendente del settore di PM, provvederanno alla redazione di atti di impegno e liquidazione, alla gestione dei processi per la riscossione coattiva delle entrate afferenti al settore.

Euro 500,00 progetto assegnato all'istruttore amministrativo (protocollo e segreteria) a supporto del responsabile dell'ufficio tecnico per la redazione e la gestione di atti amministrativi.

Importo destinato euro **3.500,00**.

H) Produttività incentivante

Euro 14.371,54 per funzione premiante della performance organizzativa complessiva ed individuale per gli obiettivi così come assegnati con il PIAO approvato con delibera di G.C. 2 DEL 31/01/2024.

Ipotesi di ripartizione tra i diversi settori in base agli obiettivi assegnati con la delibera sopra indicata.

Settore	**importo**
Amministrativo	5.123,77
Economico finanziario	2.707,68
Tecnico	4.998,80
Polizia locale	1.541,30

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:
Segretario Comunale – Dott.ssa Valeria Rita Aversano

RSU AZIENDALE
Turni Valeria

E LE OO. SS.:
Mezzadri Gian Luca **CGIL**

Alzapiedi Danilo **CISL**